

## 2017 年社会责任报告

和谐是当前社会的主旋律，是人类永不止步的追求。双海公司创建于 1984 年，系国家工业裁缝机零配件的龙头企业，公司总资产达 3.0 亿元，现有员工 360 余人，公司汽车零部件目前远销日本、德国、美国等十多个地区国家和地区，声誉极好。自创办以来，公司一直坚持“可持续发展”为核心，以“节约资源、保护环境、以人为本、构建和谐企业”为表率，积极推进社会责任长效机制，着力构建并形成政府引导、行业自律、企业自觉、社会监督“四位一体”的企业社会责任体系，也使得企业实力年年提升。现将 2017 年公司社会责任工作汇报如下：

### 一、完善制度

公司坚持以法律为准绳，规范管理，在企业不断发展壮大过程中逐步建立并完善了现代化企业管理一整套制度，建立了完善的管理体系，通过了 ISO9001 和 IATF16949 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系和 GB/T29490 知识产权管理体系的认证。并加强安全教育和法制教育，层层签订各种责任状。从而确保几年来全公司无违法乱纪现象，也无安全生产事故发生，零事故零伤亡。17 年度先后获得县人民政府先进集体、宁波市和谐企业、宁波市模范职工之家、县“安康杯”先进单位等荣誉称号。

## **二、安全和健康。**

### **1.安全生产**

公司始终坚持“以人为本、安全第一、预防为主”的安全管理理念，安全作为安全管理的核心，公司在生产经营过程中认真贯彻落实省市县有关安全生产工作的安排部署，狠抓各项安全措施的落实，建立了公司、部门、车间三级安全管理和事故防控体系。年初公司领导与各部门（车间）负责人签订安全生产责任状，层层抓落实，做到分工明确，责任到人；制定和完善《公司安全生产应急预案》；开展以“安全责任、重在落实”为主题的安全月活动，并专门聘请党校老师和县安监局同志组织员工，尤其是新招员工进行安全生产知识全方位的培训和学习，每季度开展安全隐患排查和安全、消防演练，提高了员工的安全防范意识及处置突发事件能力。随着各项安全工作措施的落实，17年度未发生过任何安全生产事故，确保公司财产安全和职工生命安全。

### **2.职业健康**

公司还重视员工职业健康，为提高员工工作环境的安全性及预防职业病的发生，公司从源头着手，除了投资一大笔资金改进设备外，还为作业员工配发相应劳保用品和防护面具等，一线车间还配备小药箱，为员工解急。高温季节发放高温补助，夜班员工提供降温饮品，同时还为住宿员工安装空调、热水器等，改善住宿条件。

公司不定期组织全体员工体检，对涉及粉尘等高危行业员工

每年进行一次体检，并建立了职业健康档案。公司工会还主动通过县总工会为员工购买了“职工医疗互助保障”，以提高员工抵御疾病和意外风险能力。对意外发生工伤员工，公司尽全力给予抢救和治疗，并严格遵守《工伤保险条例》等有关法律规定，确保员工获得经济补偿，2017年共为12位发生大小工伤事故员工办结工伤理赔。

### **三、节能减排**

公司一直坚持与国际接轨，积极推进增收节支降耗工作，在发展过程中，把建设资源节约型和环境友好型企业作为企业可持续发展的长期战略任务。通过创建绿色企业，让产品走向世界，把绿色留给人类。至今公司已累计投资2000多万元用于新设备投资、给排水、排污、固废、废气等对环境有影响的项目进行系统性改造，并邀请环保专家进行现场监督和指导，使各项指标都远远低于排放达标值。公司工会对员工从清洁工到高层管理人员进行了相关培训，要求员工从自身做起，从节约一张纸、一滴水、一度电做起，持续降低资源、能源的浪费。并通过宣传栏等平台大力宣传节能减排意识，使员工养成日常生活中自觉节能意识，积极履行环保责任。全年未发现环境污染事件，也未收到周边群众投诉意见，最大限度地做好环境保护工作，也为员工创造良好的工作环境，保证职业健康。

### **四、保障员工权益**

企业和谐包括企业内部自身的和谐、企业与社会及生态环境

的外部和谐。这两个层面的真正意蕴都是以人为本为前提。公司始终把员工视为最宝贵财富，是公司事业不断取得成功的基石。坚持以人为本的价值理念，不留余地地打造一支创新型、复合型的高层次专业人才队伍。

## **1.平等雇佣**

公司坚持长期雇佣的理念，坚持男女平等，同工同酬，严禁各种形式的雇佣未成年人和强制劳动现象发生，坚持以市场为导向的人才引进机制，在招聘人员时不因性别、民族、文化背景等因素而区别对待，坚持“兼收并蓄，包容开放”的企业用人观。2017年，同员工签订劳动合同的签订率为100%，未发生违法解雇之情形。公司严格遵守政府对劳动时间的法定要求，前后出台了《关于着装、出勤、纪律、卫生、安全、素养的管理规定》和《关于对考勤管理制度的补充》等规范性制度，依法保障员工正常的工作、休息和休假权利。

## **2.薪酬福利**

公司依照法定要求并根据本地区市场情况，制定了符合公司实际的员工薪酬和福利管理制度，以“按岗定薪、岗变薪变”为原则，体现了战略、市场和绩效为导向，并兼顾内外公平性。不断完善员工工资调整机制，建立了合理的薪酬管理体系，并实现了4个100%：即员工的最低工资标准保障100%；依法计发加班工资100%；员工在年休假、婚假、产假、工伤假等特殊休假期间，享受全额工资100%；企业按时足额支付工资100%。

公司依据《社会保险法》的相关规定，参加了由当地政府部门组织的职工社会养老保险计划，并为在职员工办理了失业保险等五险，缴纳足额的社会保险金，除了小部分员工本人要求不办外，社保参保覆盖率达 95%。17 年度对于未参保人员和新招未签劳动合同的员工公司又出资参加人保公司的雇主责任险，总体参保率达 100%，彻底解决了公司和员工的后顾之忧。

### **3.丰富员工生活**

在公司工会的争取下，公司投入了资金 1000 万元，建造了 3000 平方米的员工公寓。设立了图书室、乒乓球室、台球室、健身中心的职工之家，配备了篮球、羽毛球、象棋等运动器材，还与宁海图书馆签订了“流动图书合作协议”，大大丰富员工业余生活，还增加了员工对双海感情！2017 年被市总工会评为“宁波市模范职工之家”。当年还举行篮球、羽毛球、象棋、围棋等比赛，还在元宵节那天公司总结 2016 年度工作暨表彰员工大会上举办了文艺汇演活动，以展示双海员工积极向上的良好风貌，元宵丰富多彩的活动已经成为公司一大惯例。同时公司每年还拿出一部分资金，为每月生日员工送上一份礼品和一碗生日面，让员工感受到家的温馨，已经 20 年如一日。通过一系列活动，加大了员工工作积极性，使得公司和谐、社会和谐的良好风尚一直相传。

### **4.扶危济困**

公司工会建立困难员工的档案，认真了解困难家庭生活，进行动态管理，对因病、因意外致困的员工家庭，年年送去慰问金；

员工生病或亲属死亡，工会派人慰问；员工遇到较大困难时，竭尽全力给予帮助，工会发动员工献爱心，形成了一人有难众人帮的良好风尚。2017年，机加工车间一位员工父亲病重，无钱医治，工会及时与公司沟通，公司领导何总相当重视，立即从公司财务支出一万，指派工会干部送到员工手中，缓解困难！为鼓励在岗员工子女刻苦学习、积极进取，并增强企业凝聚力，实现以人为本的企业理念，对于考取大学的员工子女，公司领导相当重视，亲自将奖金送到员工手中，有的员工当时就热泪盈眶，这样事例年年有，初算下已经超过80万元。

同时公司在致力于企业发展的同时，心系社会，关注公益事业。从2000年开始每年由工会出面向慈善机构捐赠18万元，2017年度获县“慈善贡献奖”。

## **五、共建共荣**

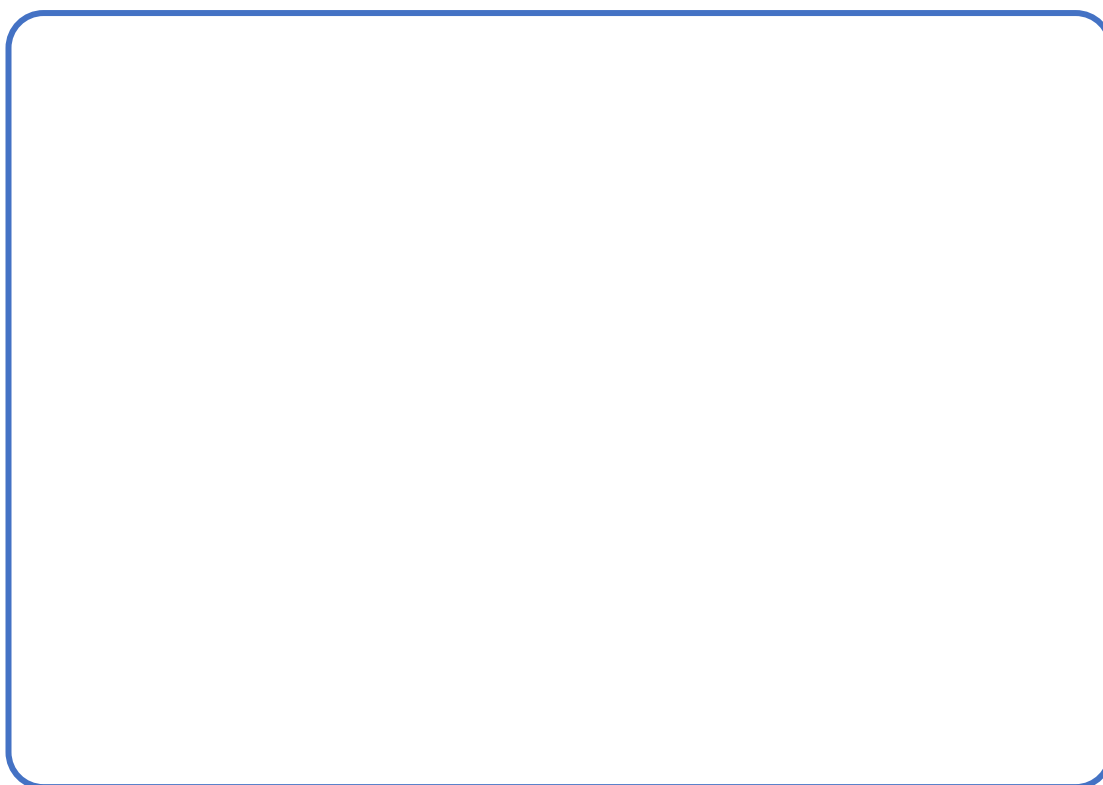
通过推动企业建设，既有力保障了员工的合法权益的实现，又促进了企业的快速、健康发展。一是员工对工资收入十分满意，劳动关系始终和谐稳定。目前公司有20年以上老员工37人，10年以上老员工120人，还有26对夫妻在公司安居乐业。二是增强了企业的凝聚力。在生产任务紧的情况下，各部门、车间还组织青年义务突击队，专门利用业余时间，加班加点，突击完成公司突发任务，体现了员工的主人翁精神。三是促进了企业快速、健康发展。2008年以来，国际经济形势日渐严峻。很多行业及企业增长率连年下滑，但公司的销售额与产值却依然持续攀升，新

产品层出不穷，质量不断提高，客户满意度越来越好,市场占有率不断扩大，这与全体员工的辛勤工作分不开。

企业的持续、健康发展，离不开和谐的内部和外部环境；而高尚的企业行为，也有助于提升企业的竞争力。双海公司已树立了“服务于企业，得益于员工”的企业宗旨，形成了将员工视为企业密不可分树与根的关系，企业因员工的努力而壮大，员工因企业的发展而成就事业。下一步，公司在董事长带领下，同心协作，实施高效治理，把社会责任融入到公司的长远发展战略，大力提升经济绩效，树立良好的企业形象，以实际行动做好环境保护工作，切实履行企业社会责任。

## 读者反馈及联系方式

双海公司非常关心您对本公司的企业社会责任工作和本报告的意见，如果您对本报告有任何想法和建议，请填写以下的意见反馈表，通过邮寄、传真或电子邮件发给我们。对于您宝贵的意见，我们至以深深的谢意！



如果愿意，欢迎您提供个人信息：

姓名： \_\_\_\_\_ 联系电话： \_\_\_\_\_

单位： \_\_\_\_\_ 电子邮件： \_\_\_\_\_

### 联系我们：

电话：0574-59950706      传真：0574-66583308

邮箱：songgy@shuanghai.com      zhouk@shuanghai.com

地址：浙江省宁海县桃源街道科技大道 37 号